

Liiketoimintaperiaatteet ja eettinen ohjeisto Secto Automotive

Sisällysluettelo

Noudatamme aina lakeja	2
Luottamuksellisuus ja tietojen käsittely	2
Taloudellinen rehellisyys ja vilppi	3
Lahjonnan vastainen toiminta.....	3
Lahjat, vieraanvaraisuus ja matkat.....	4
Rahanpesu	4
Yritysomaisuuden turvaaminen	5
Yhteistyökumppanit	6
Kilpailu	7
Ilmasto ja ympäristö	7
Terveys, työsuojelu ja ihmisten turvallisuus	7
Ihmisoikeudet ja työntekijän oikeudet	8
Työympäristö.....	9
Tiedotusvälineet ja sosiaalinen media.....	9
Yksityisyys	10
Viranomais-suhteet.....	10

Noudatamme aina lakeja

Me Sectolla noudatamme lakeja ja sisäisiä toimintaperiaatteitamme kaikessa toiminnassa. Edellytämme lakien noudattamista myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.

Emme hyväksy lakien rikkomista emmekä koskaan kehota tai ohjeista ketään rikkomään voimassa olevaa lainsäädäntöä. Meille keskeisimpiä lakeja ovat ne, jotka koskevat työntekijöiden asemaa, tasa-arvoa, yksityisyydensuojaa, lahjonnan ja muun korruption torjuntaa, kilpailua ja kuluttajansuojaa, työturvallisuutta, verotusta sekä ympäristönsuojelua.

Emme myöskään ohjaa yhteistyökumppaneitamme tai muita osapuolia tekemään mitään, mitä emme itse voi lakien, sitoumustemme tai toimintaperiaatteidemme mukaan tehdä.

Seuraamme ja ennakoimme aktiivisesti lainsäädännön ja yhteiskunnan muutoksia. Teemme yhteistyötä ja keskustelemme avoimesti sidosryhmiemme, viranomaisten ja muiden päättäjien kanssa.

Luottamuksellisuus ja tietojen käsittely

Työntekijöinä joudumme aika ajoin tekemisiin luottamuksellisen Sectoa, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme koskevan tiedon kanssa. Suurin osa tiedosta on digitaalisessa muodossa ja siksi siihen pääsee helposti käsiksi, sitä voi käsitellä, jakaa ja kopioida. Tiedolla on Sectolle suuri arvo, siksi kaikki tieto on yksilöitävä sekä suojattava. Eri dokumenttien sisältämälle tiedolle voi olla ulkopuolisia vaatimuksia arkistoinnista ja säilytysajasta.

Luottamuksellisuus on ensisijaisen tärkeää Secton maineen ja etujen suojelemiseksi kilpailu- ja sääntömenettelyissä sekä meille tärkeiden omaisuuserien koskemattomuuden turvaamiseksi.

Toimimme Sectossa näin

- Käsittelemme tietoa arvokkaana pääomana ja toimimme sen mukaisesti.
- Jokainen työntekijä käsittelee vain sitä tietoa, jota hänen jokainen eri työtehtävänsä vaatii.
- Tietojen esittämisessä pyrimme minimoimaan näytettävien tietojen laajuuden.
- Valvomme tekoälyn avulla tietojen hakemista ja käsittelyä. Poikkeamista tapahtumista tulee hälytykset valvontaan.
- Jaamme luottamuksellista tietoa vain, kun olemme saaneet siihen valtuutuksen ja meillä on jakamiseen pätevä syy.
- Suojaamme luottamuksellisen tiedon luvattomalta katselulta.
- Kategorisoimme dokumentit niiden sensitiivisyyden mukaisesti.
- Sähköpostiliikenteessä pyrimme käyttämään sähköpostien salaamista aina kun se on mahdollista.
- Käsittelemme kolmansilta osapuolilta saamaamme tietoa samalla huolellisuudella kuin omaamme.
- Emme puhu luottamuksellisista asioista yleisillä paikoilla muiden kuullen.
- Varmistumme että kaikki Secton jakama tietoja on luotettavaa, oikeaa ja täyttää sekä ammatilliset että eettiset standardit.
- Käytämme vain Secton hyväksymiä tietojärjestelmiä ja käsittelemme tietoa annettujen vaatimusten mukaisesti.
- Inhimillisen riskin pienentämiseksi lisäämme automaattista tietojen käsittelyä.
- Sectolla on tiukka ja monipuolinen valvontajärjestelmä sähköpostikalasteluiden estämiseksi. Kehitämme ja seurataan valvontajärjestelmää jatkuvasti.
- Varmistan sisällöltään epäilyttävän sähköpostin oikeellisuuden sen lähettäneeltä henkilöltä puhelimitse.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos kuulemme Sectolaisen puhuvan salaisista asioista julkisella paikalla.

- Jos liikekumppanimme pyytää allekirjoittamaan salassapitovelvollisuussopimuksen – ja etenkin jos hän ei pyydä, vaikka olisi syytä.
- Jos käsittelemme tietoa tai yrityksen asiakirjoja, jotka sisältävät salassa pidettävää tietoa ja ne pitäisi suojata.
- Jos joku yrittää johtaa keskustelua Secton yritystoimintaa koskeviin yksityiskohtaisiin tietoihin.
- Jos jaamme mitä tahansa luottamuksellista tietoa ulospäin.

Taloudellinen rehellisyys ja vilppi

Noudamme meitä koskevia lakeja, asetuksia ja sääntöjä. Toimimme hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Rehellisyys talousasioissa on avaintekijä osakkeenomistajien, asiakkaiden, rahoittajien, liikekumppaneiden ja työntekijöiden luottamuksen ylläpitämiseksi.

Toimimme Sectossa näin

- Noudatamme Secton kirjanpitoperiaatteita ja Secton sisäisen kontrollin menetelmiä.
- Rekisteröimme kaikki liiketoimet oikein, lakeja noudattaen ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti.
- Raportoimme tarkasti, luotettavasti, läpinäkyvästi, jatkuvasti ja aikataulussa.
- Pitäydymme kohtuullisissa kuluissa ja raportoimme ne selkeästi.
- Teemme päätöksiä Secton sisäisen ohjeistuksen mukaisesti ja erottelemme kuluerät vaatimusten mukaisesti.
- Olemme tietoisia mm. rahanpesuun liittyvistä riskeistä, joten tarkkailemme epäjohtonmukaisuuksia rahaliikenteessä ja käsittelemme poikkeavat transaktiot tapauskohtaisesti.
- Palautamme rahaa ainoastaan alkuperäisesti laskuttamamme tahon nimenkirjoitusoikeudellisen henkilön kirjallisesti vahvistamalle pankkitilille.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos näemme talousluvuissa tai kirjanpidossa epäselvyyksiä.
- Jos meillä on aihetta epäillä, että joku sidosryhmämme on väärentänyt dokumentteja.
- Jos huomaamme, että kulut eivät ole kohtuullisia.
- Jos olemme epävarmoja, onko liiketoimi kirjattu oikein, kysymme apua esihenkilöltä tai tilintarkastajalta.
- Jos epäilemme, että kuka tahansa työntekijä raportoi väärin taloudellista tietoa.
- Jos epäilemme, että Secton omaisuutta ei ole käytetty tai kirjattu ohjeidemme mukaisesti.

Lahjonnan vastainen toiminta

Sectossa on nollatoleranssi kaikkeen lahjontaan. Liiketoimintamme on aina avointa ja läpinäkyvää. Lahjonta on lainvastaista ja siitä voi koitua sekä Sectolle että lahjontaan liittyville oikeudellisia seuraamuksia ja maineriski. Lahjonnalla voi olla monia muotoja esimerkiksi peiteyritysten tai salattujen omistajien hyödyntäminen. Lahjat, vieraanvaraisuus ja jopa sponsorointi voidaan katsoa lahjonnaksi. Julkisella sektorilla on erityisen tiukat säännöt lahjonnan suhteen ja heidän kohdallaan täytyy olla tavallistakin tarkempi.

Toimimme Sectossa näin

- Emme koskaan hyväksy lahjontaa tai muita vaikutusyrityksiä liiketoimintaamme.
- Emme koskaan tarjoa, anna, kysy tai hyväksy arveluttavia tai epämääräisiä maksuja tai etuja.
- Ilmoitamme aina kaikki kolmansien osapuolien lahjontayritykset.
- Emme koskaan pyydä muita toimimaan tavalla, joka ei ole meille itsellemme sallittua.
- Kirjanpitomme, tallentamamme tieto ja viestintämme on aina rehellistä ja läpinäkyvää.
- Toimimme erityisen huolellisesti julkisen sektorin toimijoiden kanssa.
- Kerromme aina suoraan esihenkilöllemme tai anonyymien ilmoituskanavamme kautta, jos on syytä epäillä, että joku henkilöstöstämme, asiakkaistamme tai yhteistyökumppaneistamme on syyllistynyt lahjontaan tai sen yritykseen.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos huomaamme epätavallisen maksuerän, joka ei liity selkeästi liiketoimintaamme.
- Jos epäilemme, että joku yhteistyökumppani ei toimi Secton liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti.
- Jos meille tarjotaan tai meiltä pyydetään lahjoja, matkoja, lahjoituksia, tavanomaisesta poikkeavaa vapaa-ajan toimintaa sekä tekemään tai vastaanottamaan käteismaksuja.

Lahjat, vieraanvaraisuus ja matkat

Vieraanvaraisuudella on monta muotoa mukaan lukien ateriat ja juomat, seminaarit, yritystapahtumat, illanvietot ja muut vastaavat tapahtumat. Matka sisältää kaikki matkakustannukset mukaan lukien taksit, bussit, junat, lennot, majoituksen, ja muut satunnaiset matkakulut. Vieraanvaraisuus, matkat ja lahjat voivat luoda eturistiriitoja tai niitä voidaan pitää lahjontana tietyissä tapauksissa. Lahja annetaan aina ilman odotusta vastapalveluksesta mukaan lukien kiitollisuudenvelka. Liikekumppaneilla, erityisesti viranomaisilla, voi olla omia tiukkoja sääntöjä siitä, millaisia lahjoja he voivat ottaa vastaan tai antaa.

Toimimme Sectossa näin

- Emme koskaan ota vastaan lahjoja, matkoja tai vieraanvaraisuutta, jotka voidaan käsittää yritykseksi vaikuttaa sopimattomalla tavalla liiketoimintapäätöksiimme.
- Emme koskaan tarjoa lahjoja, matkoja tai vieraanvaraisuutta, jotka voidaan käsittää yritykseksi vaikuttaa sopimattomalla tavalla yhteistyökumppanin liiketoimintapäätöksiin.
- Otamme vastaan ja tarjoamme vain kohtuullista vieraanvaraisuutta.
- Maksamme omat matkakulumme itse.
- Emme koskaan tarjoa tai ota vastaan käteistä, käteiseksi muutettavia eriä tai kalliita ja normaalia poikkeavia lahjoja.
- Jos työntekijä saa sääntöjen vastaisen lahjan, se on palautettava tai annettava Secton haltuun välittömästi.
- Voimme tarjota tai ottaa vastaan vieraanvaraisuutta silloin, kun sen taustalla oleva tarkoitus on selkeä ja lainmukainen, ja tilaisuuden luonne on avoin ja läpinäkyvä.
- Emme hyväksy yrityslahjojen laajentamista koskemaan perhettä tai läheisiä ystäviä.
- Keskustelemme aina ennen lahjojen tarjoamista tai vastaanottamista lähimmän esihenkilömme kanssa.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos liikelahjoja tarjotaan erityisen arkaluonteissa tilanteissa, kuten neuvotteluiden tai ostoprosessien aikana.
- Jos lahjoja tarjotaan muuten kuin avoimesti ja läpinäkyvästi.
- Jos uskomme, että lahjan antaminen tai vastaanottaminen voi kyseenalaistaa riippumattomuutemme, objektiivisuutemme tai rehellisyytemme.

Rahanpesu

Rahanpesu on rikollisella toiminnalla hankittujen varojen piilottamista tai muuntamista. Rikollisen toiminnan tuotot voivat olla mitä tahansa varallisuutta mukaan lukien raha, tavara, muut omaisuserät ja kiinteistöt. Rahanpesulla on monia muotoja ja se voi liittyä kaikenlaisiin sopimuksiin ja rahansiirtoihin, mukaan lukien pankkitoiminta, investoinnit, laskutus ja kiinteistöomaisuus. Säätiöt ja peiteyhtiöt voivat kätkeä rahan todelliset omistajat ja lisätä rahanpesun riskiä. Rahanpesuun kuuluu myös laillisten varojen käyttö rikollisen toiminnan tai terrorismin tukemiseen.

Toimimme Sectossa näin

- Secto on rekisteröitynyt Rahanpesuvalvontarekisteriin.
- Emme ota vastaan käteistä rahaa.
- Secto pyrkii sitoutumaan vain sellaisiin liikekumppaneihin ja liiketoimiin, joiden rahoitus on laillista.

- Vältämme rahanpesua selvittämällä yhteistyökumppaneidemme ja asiakkaidemme taustat toimintaohjeidemme mukaisesti.
- Kyseenalaistamme epätavalliset maksut tai rahoitusjärjestelyt ja ilmoitamme oudoista pyynnöistä.
- Otamme aina yhteyttä Secton rahanpesuvastaavaan, jos meillä on syytä epäillä rahan tai muun varallisuuden alkuperää.
- Ilmoitamme pikaisesti epäilyttävistä liiketoimista tai rahanpesu yrityksistä.
- Olemme tarkkana mahdollisista omaisuuserien ali- tai yliarvottamisista.
- Vaihtoehtoisesti henkilöstöllä ja sidosryhmillä on käytössä Secton anonyymi ilmoituskanava, johon rahanpesuepäilyn voi ilmoittaa.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos maksua pyydetään tai se esitetään eri muodossa kuin sopimukseen on kirjattu.
- Jos maksu saadaan käteisenä eikä se ole tavanomainen maksutapa.
- Jos maksu tulee ns. offshore-pankkitililtä
- Jos maksu tulee tililtä, jota asiakas ei yleensä käytä.

Yritysomaisuuden turvaaminen

Yrityksen omaisuutta on kaikki se, mitä yritys omistaa tai käyttää liiketoimintansa harjoittamiseen, mukaan lukien laitteet, toimitilat, järjestelmät ja ennen kaikkea tieto. Yrityksen omaisuuden turvaaminen on meidän kaikkien vastuulla. Aineeton omaisuus, kuten Secton brändi, liikemerkit, tekijänoikeudet, keksinnöt, liikesalaisuudet ja tietotaito ovat usein arvokasta pääomaa ja tärkeää Secton menestymisen kannalta. Turvallisuushat voivat vaikuttaa omaisuuteemme ja turvallisuushista voi olla merkittävää taloudellista, operatiivista ja mainehaittaa.

Toimimme Sectossa näin

- Turvallisuus liittyy kaikkeen toimintaamme.
- Raportoimme kaikista turvallisuuttamme vaarantavista teoista heti paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti.
- Suojelemme kaikkea yrityksen omaisuutta menetyksiltä, vahingoilta, varkauksilta, hävikiltä ja asiattomalta käytöltä.
- Rajoitamme työntekijöiden ja kolmansien osapuolien käytön siihen yritysomaisuuteen, joka on työnteon kannalta välttämätöntä.
- Noudatamme aina huolellisesti ohjeita omaisuuden käyttöön luovuttamisessa ja emme jaa pääsytunnuksia, mukaan lukien PIN-koodit, valtuudet ja salasanat.
- Käytämme vain Secton hyväksymiä järjestelmiä tiedon jakamiseen ja varastointiin.
- Estämme luvattoman pääsyn toimitiloihimme.
- Suojelemme Secton aineetonta omaisuutta asianmukaisesti ja kunnioitamme muiden aineettomia oikeuksia.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos huomaamme toimitiloissamme, tai niihin pyrkimässä, ihmisiä ilman vaadittua lupaa.
- Jos matkapuhelimemme tai henkilökohtainen tietokoneemme on varastettu tai toimii yllättäen oudosti.
- Jos saamme epäilyttäviä sähköposteja, viestejä tai puheluita.
- Jos tunnistamme haavoittuvuuksia järjestelmissämme, prosesseissamme tai palveluissamme.

Eturistiriidat

Eturistiriita on aina olemassa, kun henkilökohtaiset edut voivat olla ristiriidassa Secton etujen kanssa. Henkilökohtaiset edut voivat olla taloudellisia etuja, liiketoimintamahdollisuuksia, ulkopuolisia työtarjouksia tai meille läheisten ihmisten, kuten perheenjäsenten, henkilökohtaisten ystävien tai liikekumppanien hyötymistä.

Jopa epäily, ettemme toimi Sectors etujen mukaan, voi johtaa rehellisyytemme kyseenalaistamiseen ja vahingoittaa vakavasti mainettamme. Avoimuus ja läpinäkyvyys on ehdottoman tärkeää, jotta voimme välttää todellisia, mahdollisia tai havaittuja eturistiriitoja. Eturistiriita voi olla olemassa, vaikka Sectors hyötyisikin siitä.

Toimimme Sectors näin

- Toimimme aina Sectors edun mukaisesti.
- Kaikkien päätösten, jotka teemme Sectors puolesta, täytyy perustua objektiivisuuteen ja rehelliseen yrityksen edun arviointiin, ilman mitään henkilökohtaisia vaikuttimia.
- Vältämme eturistiriitoja ja muita tilanteita, jotka voivat vaikuttaa päätöksiimme.
- Poistumme tilanteista, joissa olemme mahdollisessa tai havaitussa eturistiriidassa.
- Paljastamme todelliset, mahdolliset ja havaitut eturistiriidat aina esihenkilöllemme.
- Työskentelemme yhdessä esihenkilömme kanssa poistaaksemme eturistiriidat ja dokumentoimme päätökset ja toimet.
- Osallistamme aina johtoryhmän tai hallituksen, jos eturistiriitaa ei pystytä välttämään.
- Emme ota työn ulkopuolisia tehtäviä tai asemaa, joka voi, tai saattaa vaikuttaa, haittaavasti kykyymme toimia Sectors etujen mukaisesti.
- Pyydämme esihenkilöltämme suostumuksen ennen kuin otamme vastaan ulkopuolisia päättäjätoimia tai muita vastaavia tehtäviä.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos meillä on taloudellisia tai muita etunäkökohtia Sectors nykyisten tai mahdollisten liikekumppanien kanssa.
- Jos meillä on ulkopuolinen työsitoumus tai asema, joka voi vaikuttaa kykyymme hoitaa velvollisuuksiamme Sectors kohtaan.
- Jos rekrytoimme, palkkaamme tai ohjaamme työssä suoraan perheen jäsentä, ystävää tai läheistä ystäväämme.
- Jos nykyiset tai mahdolliset liikekumppanit tarjoavat meille mitä tahansa arvokasta henkilökohtaista hyötyä mukaan lukien lahjat, alennukset ja muut edut.
- Jos Sectors liikekumppani tarjoaa tai aikoo tarjota meille palveluja, joista saamme henkilökohtaista hyötyä.

Yhteistyökumppanit

Odotamme että yhteistyökumppanimme toimivat käytäntöjämme ja eettisiä arvojamme kunnioittaen kaikissa liikesuhteissa. Yhteistyökumppaneidemme toiminta voi haitata mainettamme tai aiheuttaa oikeudellisia seuraamuksia. Yhteistyökumppaneihimme kuuluvat henkilöt ja yhteisöt, joiden kanssa Sectors toimii tai suunnittelee toimivansa. Näitä ovat palvelun- ja tavarantoimittajat, sopimusosapuolet, yhteisyritykset, sponsoroinnin ja lahjoitusten saajat, vastuullisuuskumppanit ja muut oleelliset osapuolet.

Toimimme Sectors näin

- Toimimme vain sellaisten yhteistyökumppanien kanssa, joiden liiketoimintakäytännöt ja eettiset arvot ovat hyväksyttäviä.
- Odotamme yhteistyökumppanimme kunnioittavan kaikkia liiketoimintaamme liittyviä lakeja ja säännöksiä.
- Valitsemme huolellisesti yhteistyökumppanimme.
- Kohtelemme kaikkia yhteistyökumppaneitamme kunnioittavasti, reilusti ja läpinäkyvästi.
- Edellytämme toimittajiltamme sitoutumista heille laatimaamme Toimittajan eettiseen ohjeeseen.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos kohtaamme yhteistyökumppanin, joka ei ole täysin sitoutunut käytäntöihimme.
- Jos saamme tietoomme, että yhteistyökumppanimme harjoittaa liiketoimintaansa meille vahingollisella tavalla.

- Jos saamme tietoomme käytöstä tai käytäntöjä, joiden vuoksi meidän on syytä kyseenalaistaa yhteistyökumppanimme liiketoimintaetiikka.

Kilpailu

Reilu kilpailu on yhteiskunnallisesti tärkeää ja luo perustan pitkäaikaisille liiketoimintamahdollisuuksille. Epäreilusta kilpailusta hyötyminen vahingoittaa suhteitamme asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja yhteiskuntaan. Kilpailunvastaiset sopimukset ja käytännöt ovat laittomia.

Toimimme Sectossa näin

- Kilpailemme reilusti, luomme oman bisnesstrategiamme ja kilpailemme osaamisellamme ja palvelumme maineella.
- Rajoitamme yhteydenpitoa nykyisten ja mahdollisten kilpailijoiden kanssa. Emme jaa kaupallisesti arkaluontoista tietoa.
- Emme osallistu sopimuksiin, joissa nykyiset tai mahdolliset kilpailijamme jakavat markkinoita, sopivat hinnoista tai rajoituksista tuotteiden saatavuudessa.
- Velvollisuutemme on ilmoittaa välittömästi yrityksen johdolle, mikäli huomaamme kilpailulainsäädäntöä rikottavan.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos meitä lähestyy nykyinen tai mahdollinen kilpailija tarjoamalla yrityksensä hinnoitteluun, strategiaihin, taktisiin liiketoimiin tai vastaaviin asioihin liittyvää tietoa.
- Jos epäilemme, että on olemassa virallisia tai epävirallisia sopimuksia, joiden avulla rajoitetaan nykyisten tai mahdollisten kilpailijoiden pääsyä markkinoille.
- Jos suunnittelemme osallistuvamme epämuodollisiin tapaamisiin tai tapahtumiin nykyisten tai mahdollisten kilpailijoiden kanssa.
- Jos suunnittelemme osallistuvamme nykyisten tai mahdollisten kilpailijoidemme kanssa tilaisuuksiin, joiden tavoitteena on ilmeisesti vaihtaa arkaluontoista tietoa kilpailutilanteesta.

Ilmasto ja ympäristö

Olemme sitoutuneita suojelemaan ympäristöä ja osallistumaan ilmastomuutoksen hidastamiseen. Toimimme paikallisten lakien ja kansainvälisesti tunnustettujen ympäristöstandardien mukaisesti.

Toimimme Sectossa näin

- Etsimme tapoja, joilla voimme oleellisesti vähentää sekä oman toimintamme kasvihuonevaikutuksia sekä auttaa asiakkaitamme hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä.
- Huomioimme ilmasto- ja ympäristövaikutukset, kun ostimme tuotteita ja palveluita sekä arvioimme tavarantoimittajien oman yritys vastuullisuuden.
- Tuemme vastuullista jätehuoltoa ja pyrimme minimoimaan työpaikalla tuottamamme jätteen määrän.
- Toimimme läpinäkyvästi ja kehitämme omaa kykyämme raportoida toimintamme ympäristövaikutuksista.
- Raportoimme ilmastolle ja ympäristölle haitallisesta toiminnasta, jos sellaista näemme.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos huomaamme, että oma tai yhteistyökumppaneidemme toiminta ei täytä asettamiamme ilmasto- tai ympäristötavoitteita.
- Jos huomaamme, että asettamiamme ympäristönsuojelusäädöksiä tai ohjeita on rikottu.

Terveys, työsuojelu ja ihmisten turvallisuus

Meidän kaikkien vastuulla on tarjota terveydelle turvallinen ja suojattu työympäristö niin työntekijöillemme, tavarantoimittajillemme kuin vieraillemme. Olemme sitoutuneita ja ymmärrämme vastuamme,

jotta voimme varmistaa terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin kaikissa toimissamme läpi koko arvoketjun. Kannustamme ydinarvojemme mukaisesti aloitteelliseen työskentelyyn, jossa sitoudutaan kehittämään työntekijöidemme ja jokaisen meille työskentelevän terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia.

Toimimme Sectossa näin

- Tarjoamme turvallisen työympäristön kaikille työntekijöillemme ja yhteistyökumppaneillemme.
- Tunnemme työympäristömme, toimimme vastuullisesti ja vastaamme toimistamme.
- Edistämme aktiivisesti turvallista työskentelyä ja teemme yhteistyötä yhteistyökumppaneidemme kanssa tunnistaaksemme terveys- ja turvallisuusriskejä.
- Olemme tietoisia mahdollisista terveys- ja turvallisuusriskeistä ja teemme työtä riskien minimoiseksi.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos huomaamme mitä tahansa vaarallista toimintaa tai olosuhteita, jotka voivat altistaa meidät itsemme tai yhteistyökumppanimme riskeille.
- Jos meillä on mitä tahansa syytä huolestua yhdenkään työntekijän terveydestä, turvallisuudesta tai hyvinvoinnista.
- Jos havaitsemme mitä tahansa merkkejä vaaratilanteista, kohonneesta kiiretasosta, epäasiallisesta käytöksestä tai työuupumuksesta omassa henkilökunnassamme ja/tai yhteistyökumppaneissamme.
- Ilmoitamme välittömästi kaikista yllä mainituista tapauksista esihenkilölle, HR:lle tai työsuojeluvälittäjälle.

Ihmisoikeudet ja työntekijän oikeudet

Ihmisoikeudet ja työntekijän oikeudet koskevat meitä kaikkia ilman minkäänlaista eriarvoisuutta. Velvollisuutemme on kunnioittaa ihmisoikeuksia. Työntekijän oikeudet kuuluvat ihmisoikeuksiin. Vastuullisuus on Secton liiketoiminnalle ensiarvoisen tärkeää. Olemme sitoutuneita edistämään ihmisoikeuksia ja niiden positiivisia vaikutuksia yhteiskunnallemme.

Toimimme Sectossa näin

- Kunnioitamme ja tuemme ihmisoikeuksia ja työntekijän oikeuksia.
- Luomme tarpeelliset käytännöt, jotta emme loukkaa ihmisoikeuksia tai joudu itse loukatuksi. Menettely koskee kaikkia, niin työtovereitamme, yhteistyökumppaneitamme, asiakkaitamme kuin ketä tahansa toimintamme vaikutuspiiriin kuuluvaa henkilöä.
- Ilmoitamme kaikista tapahtuneista tai mahdollisista ihmisoikeuksien loukkauksista suoraan esihenkilöllemme tai anonyymisti ilmoituskanavan kautta.
- Sitoudumme edistämään parempia ihmisoikeuksia.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos koemme tai saamme tietoomme mitä tahansa ihmisoikeuksia loukkaavaa toimintaa työtovereidemme, liikekumppaniemme työntekijöiden tai kenen tahansa toimintaamme liittyvän taholta.
- Jos meitä tai työtovereitamme estetään liittymästä laillisiin työntekijäyhdistyksiin kuten esimerkiksi ammattiliittoihin.
- Jos kuka tahansa mukaan lukien viranomaiset kysyy työntekijöidemme henkilökohtaisia tietoja ilman asianmukaista valtuutusta ja oikeusturvaa.
- Jos neuvottelemme sopimuksen niin edullisella hinnalla, että se todennäköisesti johtaa vastapuolella alipalkkaukseen ja ylitöihin.
- Jos nykyinen tai mahdollinen yhteistyökumppanimme kieltäytyy antamasta lupaa tarkastuksiin, valvontaan tai muihin läpinäkyvyyttä selventäviin toimiin.

Työympäristö

Kaikki työntekijät ansaitsevat työympäristön, joka on vapaa kiusaamiselta, pelottelulta, syrjinnältä tai väkivallan uhalta, mukaan lukien teot, jotka liittyvät sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai identiteettiin, rotuun, etniseen taustaan, toimintarajoitteisuuteen, valtiolliseen alkuperään, uskontoon, kulttuuriin tapoihin tai kansallisuuteen. Secto tekee parhaansa edistääkseen tasa-arvoa kaikissa työtehtävissä.

Vaalimme työilmapiiriä, jossa ihmisiä kohdellaan rehellisesti ja ammattitaitoisesti, ja heidän ainutlaatuisuuttaan ja ideoitaan arvostetaan.

Toimimme Sectossa näin

- Kohtelemme toisiamme kunnioittaen ja arvostaen.
- Osoitamme arvostusta muille työntekijöille ja kohtelemme heitä niin kuin haluaisimme heidän kohtelevan itseämme.
- Emme luo aiheetonta epäluuloa yhdenkään työntekijän, yhteistyökumppanin tai asiakkaan toimintaan.
- Emme osallistu keskusteluihin tai jaa viestejä, jotka millään tavalla sisältävät loukkaavaa nimittelyä, vitsejä, herjoja, stereotyyppittämistä, mustamaalauksia tai uhkailua, emmekä esitä tai jaa loukkaavaa materiaalia.
- Kuuntelemme huolellisesti eri näkökantoja ja arvioimme ne puhtaasti asiapohjalta.
- Puutemme aktiivisesti kaikenlaiseen kiusaamiseen tai sopimattomaan käyttäytymiseen ja suojelemme työympäristöämme kiusaamiselta.
- Emme käytä alkoholia tai huumausaineita työaikana, tai käytä väärin reseptilääkkeitä emmekä koskaan osta seksipalveluja liikematkoilla tai muissa työtilaisuuksissa.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos koemme, näemme tai kuulemme minkäänlaista kiusaamista, nimittelyä tai häirintää.
- Jos koemme tai olemme tietoisia minkäänlaisesta häirinnästä, seksuaalisesta häirinnästä tai syrjinnästä.
- Jos esihenkilömme toistuvasti arvostelevat jotain työtoveriamme tai tiettyä ryhmää syistä, jotka ei liity heidän työhönsä.
- Jos epäilemme että tietyt työtoverimme eivät tule reilusti arvioiduksi ylennyksissä tai tehtävien jaoissa.
- Jos epäilemme, että jotkut henkilöt tai ryhmät jätetään pois toiminnasta tai keskusteluista.

Tiedotusvälineet ja sosiaalinen media

Secton henkilökuntaa rohkaistaan jakamaan omilla sosiaalisen median tileillään Secton julkaisuja ja tiedotteita sekä sosiaalisen median julkaisuja sekä kaikkea ei-luottamuksellista tietoa Sectolle tärkeistä tapahtumista ja saavutuksista. Kuitenkin vain erikseen nimetyt henkilöt saavat kommentoida julkisesti asioita Secton nimissä mediassa, mukaan lukien sosiaalinen media ja muut digitaaliset kanavat.

Toimimme Sectossa näin

- Olemme aina vastuullisia ulkoisessa viestinnässämme.
- Noudatamme Secton sosiaalisen median etikettiä.
- Emme osallistu ulkoiseen keskusteluun sosiaalisessa mediassa tai muissa kanavissa Secton nimissä, ellei meitä ole aiemmin valtuutettu siihen.
- Emme keskustele arkaluontoisista tai luottamuksellisista työasioista julkisesti tai sosiaalisessa mediassa.
- Jaamme sosiaalisessa mediassa vain henkilökohtaisia näkemyksiämme.
- Jos viestimme yksityishenkilöinä toimialaan liittyvistä asioista muistamme, että näissä tilanteissa mielipiteemme liitetään aina Sectoon.
- Muistamme kuitenkin, että some-julkaisut leviävät nopeasti ja niitä on vaikea poistaa. Siksi mietimme tarkkaan julkaisujemme sisältöjä.

- Ohjaamme Sectoa koskevat mediakyselyt markkinoinnista ja viestinnästä vastaaville henkilöille.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos huomaamme Secton maineelle riskialtista julkista keskustelua sosiaalisessa mediassa tai muulla alustalla.
- Valmistautuessamme puhumaan Secton edustajana ulkoisissa tapahtumissa tai muissa tilaisuuksissa.
- Jos epäilemme, että keskustelumme ulkopuolisen tahon kanssa voi vaikuttaa negatiivisesti yritykseen.
- Jos puhumme yrityksemme puolesta ja saamme negatiivista palautetta sosiaalisessa mediassa tai muulla media-alustalla.

Yksityisyys

Hallinnassamme on asiakkaidemme ja työntekijöiden henkilökohtaisia tietoja. Velvollisuutemme on suojella tietoja sekä käyttää niitä vain laillisiin liiketarkoituksiin. Henkilökohtainen tieto sisältää työntekijän, asiakkaan tai yhteistyökumppanin viestejä, puhelinnumeroja, sähköposteja, osoitteita, sijaintitietoja, puhelutietoja, maksuhistoriaa, palkkatietoja, siviilisäätö- ja terveystietoja. Kaikki henkilökohtainen tieto on luottamuksellista. Henkilökohtaisen tiedon vastuullinen käyttö on ensiarvoisen tärkeää asiakkaidemme ja henkilökuntamme luottamuksen säilyttämiseksi.

Toimimme Sectossa näin

- Ansaitsemme luottamuksen suojelemalla kaikkea henkilökohtaista tietoa.
- Emme jaa henkilökohtaista tietoa kenellekään, jolla ei ole sen käyttöön selkeää liiketoiminnallista perustetta, ellei tiedon jakaminen ole sallittua tai lain vaatimaa.
- Käytämme henkilökohtaista tietoa vain liiketoimintaan liittyviin tarkoituksiin.
- Olemme avoimia ja rehellisiä asiakkaillemme ja henkilökunnallemme siitä, mihin tarkoituksiin heidän henkilökohtaisia tietojaan käytetään.
- Varmistamme, ettei henkilökohtaisiin tietoihin pääse käsiksi ilman asianmukaista valtuutusta, huolehdimme turvallisuudesta ja tietosuojasta.
- Olemme ajan tasalla tietosuojavaatimuksista, kun työtehtäviimme liittyy henkilökohtaisten tietojen käyttöä.
- Seuraamme yleisesti hyväksytyjä tietoturvakäytäntöjä.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos huomaamme, että henkilökohtaisia tietoja on katsottu tai käytetty ilman asianmukaista valtuutusta, mukaan lukien tiedon jako kolmansille osapuolille.
- Jos yrityksessämme kerätään asiakkaistamme tai henkilökunnastamme tietoja, joita he eivät olettaisi meidän keräävän tai käyttävän.
- Jos huomaamme, että asiakkaidemme tai henkilökuntamme yksityistä tietoa on käytetty tavalla, jota voidaan pitää tunkeilevana.
- Jos julkinen viranomainen pyytää normaaleista menettelytavoista poiketen meiltä tietoa asiakkaasta tai työntekijästä, mukaan lukien liiketoimintaan liittyvät tiedot.
- Jos huomaamme mitä tahansa merkkejä, että henkilökohtaisia tietoja on vaarannettu tai tullaan vaarantamaan.

Viranomaisuhteet

Viranomaisiin luetaan kaikki henkilöt, jotka työskentelevät tai toimivat valtion tai kunnan palveluksessa mukaan lukien laki- ja hallintoviranomaiset, toimeenpanevat viranomaiset ja puolustusvoimat. Viranomaiset toteuttavat hallinnollisia toimia, jotka ovat elintärkeitä yhteiskunnille ja myös meidän luvallamme toimia kyseissä yhteiskunnassa. Secto tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa monilla tasoilla ja eri tarkoituksissa.

Viranomaisille jaettu informaatio voi tulla julkiseksi tiedonjakamista säätelevien lakien seurauksena. Valti-
onyhtiöissä työskenteleviä henkilöitä voidaan tietyissä tapauksissa pitää viranomaisina.

Toimimme Sectossa näin

- Noudatamme suhteissamme viranomaisiin tiukkoja eettisiä sääntöjä.
- Käyttäytymistämme ei saa koskaan käsittää sopimattomaksi viranomaisiin vaikuttamiseksi.
- Otamme viranomaiset asianmukaisesti huomioon osallistuessamme liiketoimiin tai hyväksyntämenettelyihin.
- Toimimme aina paikallisten lakien ja sääntöjen mukaan suhteissamme viranomaisiin.
- Emme anna lahjoja viranomaisille, pois lukien arvoltaan hyvin vähäiset lahjat ja silloinkin vain, kun sellainen on yleisesti tapana.
- Emme maksa matkoja, majoitusta tai niihin verrattavia kuluja viranomaisille.
- Tarjoamme ainoastaan pienimuotoista vieraanvaraisuutta viranomaisille ja vain niissä tapauksissa, jolloin toiminta liittyy selkeästi ja laillisesti liiketoimiimme, sekä kulut ovat kohtuullisia ja toiminta on läpinäkyvää.
- Keskustelemme aina esihenkilöemme ja tarvittaessa lainopillisen neuvonantajamme kanssa, ennen kuin tarjoamme vieraanvaraisuutta viranomaisille.
- Emme keskustele viranomaisten kanssa Secton asioista, jos meitä ei ole siihen ennalta valtuutettu.

Olemme erityisen tarkkana

- Jos liikekumppanimme on suorasti tai epäsuorasti yhteydessä viranomaisiin puolestamme.
- Jos viranomainen pyytää henkilötietoja Secton työntekijöistä, asiakkaista tai muista henkilöistä.
- Jos viranomainen pyytää Sectoa lähettämään informaatiota tai viestejä kolmansille osapuolille.