

SECTO-KONSERNIN TOIMITTAJAN EETTINEN TOIMINTAOHJE**1. TARKOITUS JA SOVELTAMISALA**

Tämä toimittajan eettinen toimintaohje (jäljempänä "Toimintaohje") määrittää ne arvot ja toimintaperiaatteet, joiden mukaisesti Secto-konserniin kuuluvat yritykset (jäljempänä "Secto") toimivat. Toimintaohjeen tarkoituksena on varmistaa samojen vastuullisten toimintaperiaatteiden toteutuminen koko Secton toimitusketjussa ja auttaa Sectoa luomaan pitkäaikaisia yhteistyösuhteita samat arvot ja vastuulliset toimintatavat jakavien toimittajien kanssa.

- 1.1. Vastuullisuus on ydinarvomme ja strategiamme kulmakivi. Arvolupauksemme on olla vastuullisen mutkattoman autoilun edelläkävijä ja toimittajillamme on tärkeä rooli tämän mahdollistamisessa.
- 1.2. Toimintaohjeen vaatimukset perustuvat laajalti tunnustettuihin kansainvälisiin standardeihin, kuten kansainvälisen työjärjestön kahdeksaan keskeiseen yleissopimukseen ja Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen.
- 1.3. Toimittajalla ("Toimittaja") tarkoitetaan mitä tahansa Sectolle tavaroita ja palveluita toimittavaa toimittajaa ja mitä tahansa tällaiseen toimittajaan sidoksissa olevaa liiketoimintayksikköä.

Secto pidättää oikeuden tehdä muutoksia tähän asiakirjaan. Ajantasainen versio löytyy osoitteesta www.secto.fi.

2. LIKETOIMINTATAVAT

Toimittaja sitoutuu kaikessa liiketoiminnassaan huolehtimaan hyvistä liiketoimintatavoista sekä noudattamaan toimintaansa koskevia lakeja ja määräyksiä.

- 2.1. Toimittajalla on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Toimittaja varmistaa, että kaikki sen puolesta toimivat osapuolet noudattavat samoja periaatteita eivätkä tarjoa tai ota vastaan lahjuksia tai muita sopimattomia maksuja, kuten normaaliin liiketoimintaan kuulumattomia ylellisiä lahjoja, vieraanvaraisuuden osoituksia tai matkakulujen korvaamista.
- 2.2. Toimittajan tulee välttää ja estää kaikki mahdolliset eturistiriidat Secton ja sen muiden liikekumppaneiden kanssa. Eturistiriita on tilanne, jossa henkilökohtaiset edut saattavat vaikuttaa Secton kykyyn tehdä objektiivisia päätöksiä, kuten vaikka Secton työntekijän tai hänen lähiomaisensa korkea päätösvaltainen asema Toimittajan palveluksessa. Toimittajan tulee ilmoittaa Sectolle välittömästi eturistiriidan havaitessaan.
- 2.3. Toimittajan tulee kilpailla reilulla tavalla sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti kartelleihin, rahanpesun torjuntaan, tietosuojan ylläpitoon ja sovellettaviin taloudellisiin ja kaupallisiin sanktioihin liittyen.
- 2.4. Toimittaja suojelee kaikkia Secton sekä muiden osapuolten toimittamia luottamuksellisia tietoja ja noudattaa perusteellisesti tietoturvalainsäädäntöä mukaan lukien EU:n GDPR (Yleinen tietosuojasetus).
- 2.5. Kaikkien epäeettisten liiketoimintakäytäntöjen estämiseksi Secto edellyttää, että Toimittajalla on epäeettisten liiketoimintakäytäntöjen estämiseksi tarvittavat prosessit ja ohjeet toteutettuina sekä koulutettuina kaikille sen puolesta toimiville osapuolille.

3. YMPÄRISTÖ

Toimittajan tulee kaikessa toiminnassaan pyrkiä suojelemaan ympäristöä ja minimoimaan toiminnastaan aiheutuvat haitalliset ympäristövaikutukset.

- 3.1. Toimittajan tulee jatkuvasti pyrkiä kehittämään toimintaansa ympäristöstävällisemmäksi ja tutkia ja ottaa käyttöön kestävämpiä vaihtoehtoja ja teknologioita sekä kehittää vastuullisempia toimintamalleja.
- 3.2. Toimittajan tulee varautua mahdollisiin ympäristövaikutuksiinsa sekä -ongelmiinsa ennaltaehkäisevästi korjaten, lieventäen ja halliten toimintaansa.
- 3.3. Toimittajan tulee pyrkiä ymmärtämään ja mittaamaan omia merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjään sekä pyrkiä jatkuvasti vähentämään niitä linjassa globaalien ja paikallisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden kanssa.
- 3.4. Toimittajan tulee pyrkiä noudattamaan sovellettavia Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 (Taksonomia) 18.6.2020 sekä päivitettyjä menetelmiä ja teknisiä seurantakriteereitä (maaliskuu 2020) koskevaa teknistä liitettä, viranomaisten tai muiden asiaankuuluvien sidosryhmien vaatimassa laajuudessa.

4. TYÖ- JA IHMISOIKEUDET

Toimittaja ei saa käyttää tai sallia minkäänlaista pakko- tai lapsityövoimaa tai tehdä liiketoimintaa niitä käyttävien osapuolien kanssa.

- 4.1. Työnteon alaikäraja on 15 vuotta. Toimittajan tulee suojella 15–17-vuotiaita työntekijöitään työltä, joka voi vahingoittaa heidän turvallisuuttaan, terveyttään tai moraaliaan.
- 4.2. Toimittajan tulee noudattaa voimassa olevia lakeja ja määräyksiä työajoista, vähimmäispalkoista, ylityöstä, tauoista, lepoajoista, sairauslomista, vuosilomista, vanhempainlomista ja pakollisista etuuksista. Toimittajan tulee pitää näistä tiedoista asianmukaista kirjanpitoa.
- 4.3. Toimittaja varmistaa tasa-arvoisen palkkauksen. Jokaisen työntekijän tulee olla tietoinen työsuhteen keskeisistä ehdoista ennen työhön sitoutumista.
- 4.4. Toimittajan tulee suojella työntekijänsä yhdistymisvapautta, työehtosopimusta ja vapaata järjestäytymisoikeutta.
- 4.5. Toimittajan tulee kohdella kaikkia työntekijöitään tasapuolisesti, kunnioittavasti ja arvokkaasti, sekä varmistaa että kukaan sen työntekijöistä ei kohtaa fyysistä, sanallista, henkistä tai seksuaalista häirintää tai hyväksikäyttöä.
- 4.6. Jokaista työntekijää tulee kohdella tasavertaisesti alkuperästä, kansallisuudesta, kulttuuriperimästä, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä tai sukupuolesta riippumatta.
- 4.7. Toimittaja huomioi työntekijöidensä ja alkuperäiskansojen oikeudet toimiessaan yhdessä kumppaniensa ja omien työntekijöidensä kanssa turvaamalla jokaiselle mahdollisuuden harjoittaa omaa kulttuuriaan.

5. TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimittaja on vastuussa työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta.

- 5.1. Toimittajan tulee noudattaa vähintään kansallisten ja paikallisten työympäristöä koskevien lakien ja määräysten mukaisia vähimmäisstandardeja.
- 5.2. Toimittajan edellytetään tarjoavan turvallisen työpaikan. Turvallisella työpaikalla tarkoitetaan työympäristöä, joka ehkäisee työtapaantumia ja -tauteja ja jossa asianmukaiset hätätoimenpiteet sekä -välineet on asianmukaisesti huomioitu.
- 5.3. Toimittajan tulee kouluttaa ja opettaa työntekijöitään työterveys- ja turvallisuusasioissa sekä ylläpitää asianmukaista työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmää.

6. VALVONTA JA RAPORTOINTI

Secto edellyttää, että Toimittajalla on asianmukaiset prosessit, ohjausjärjestelmät ja koulutus Toimintaohjeen vaatimusten varmistamiseksi ja valvomiseksi.

- 6.1. Toimittajan tulee välittömästi ilmoittaa Sectolle kaikista tunnetuista tai epäillyistä Toimintaohjeen rikkomuksista esimerkiksi Secton ilmoituskanavan kautta (<https://sectoautomotive.ilmoituskanava.fi>).
- 6.2. Toimintaohjetta koskevat rikkomukset on ratkaistava viipymättä. Secto ei hyväksy minkäänlaisia rankaisutoimenpiteitä rikkomuksesta ilmoittavaa työntekijää kohtaan.
- 6.3. Sectolla ja/tai Secton nimeämällä tahoilla on oikeus valvoa Toimintaohjeen noudattamista sekä auditoida yhteistyöhön liittyviä Toimittajan asiakirjoja ja tiloja. Secto pidättää itsellään oikeuden edellyttää Toimittajaa raportoimaan kasvihuonekaasupäästönsä. Tämän toimintaohjeen rikkominen voi pahimmillaan johtaa nykyisen yhteistyön päättymiseen ja/tai tulevan liikesuhteen purkamiseen.

7. SOLVELTAMINEN

Toimintaohje on laadittu englannin- ja suomenkielisinä. Mikäli näissä on tulkintaeroja, tulee ensisijaisesti soveltaa englanninkielistä versiota.

Allekirjoittamalla Toimittaja sitoutuu noudattamaan tämän Toimintaohjeen vaatimuksia.

Paikka ja aika: _____

Yritys: _____

Allekirjoitus/allekirjoitukset: _____